

ГОБПОУ «Конь – Колодезский аграрный техникум»

ДОКЛАД для конференций

Тема: «**ПРАКТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ, ТРУДОУСТРОЙСТВО
ВЫПУСКНИКОВ В УСЛОВИЯХ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА»**

Подготовил зав.по практическому обучению
А.В. МАСЛЕННИКОВ

Конь – Колодезь
2022 год

Уважаемые гости, преподаватели, студенты!

Изменения в экономике, новые требования к содержанию и качеству обучения, запросы рынка труда – это факторы побудившие государство разработать новые образовательные стандарты третьего поколения, в которых увеличилось количество часов ***на практическое обучение***

Сегодня современные экономические условия предъявляют новые специфические требования к профессиональному уровню выпускаемых практико-ориентированных специалистов.

Опережающими темпами растёт спрос на высоко - квалифицированные кадры специалистов среднего звена. В связи с этим сегодня самой важной задачей, стоящей перед педагогическим коллективом техникума является повышение конкурентоспособности наших выпускников на рынке труда.

«Конь – Колодезский аграрный техникум» готовит кадры по образовательным программам, ориентированным на аграрный сектор экономики (ветфельдшеры, технологи, техники, кинологи, бухгалтеры).

Кроме этого введена новая специальность: ***«Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования»***

По мере увеличения сложности производственных процессов, растёт уровень требований работодателей к квалификации своих потенциальных работников.

Механизм сотрудничества между техникумом, партнёрами-работодателями и органами власти недостаточно отработан:

Существует ряд противоречий;

Не полностью разработана нормативно-правовая основа для комплексного решения проблем подготовки конкурентоспособных специалистов;

В техникуме недостаточно своих материальных ресурсов для подготовки специалистов ориентированных для работы на высокотехнологичных сельскохозяйственных предприятиях.

Партнёры – работодатели в ситуации экономической неустойчивости вынуждены заниматься вопросами собственного выживания и сохранения себя на рынке.

Вследствие этого учебно-материальная база техникума не на должном уровне развивается, отстаёт от современных требований и соответственно не на должном уровне проводится производственная практика на базе предприятий-партнёров, что снижает качество подготовки кадров.

Подготовка кадров сегодня напрямую зависит от тесного взаимодействия техникума с партнёрами-работодателями, центрами занятости населения, муниципальными органами власти и другими институтами рынка труда.

Такое сотрудничество должно выстраиваться по профессиональной непрерывной подготовке компетентного специалиста, его профессионального самоопределения, профессионального обучения, трудоустройства, социально-профессиональной адаптации и построения карьеры.

Идея социального партнерства должна осуществляться в рамках интересов образовательного учреждения, личности студента и работодателя по схеме:

Профессиональное самоопределение школьника —→ обучение студента —→ трудоустройство выпускников —→ социально-профессиональная адаптация молодого специалиста.

При этом крайне важно – участие социальных партнеров, прежде всего работодателей в оснащении образовательных учреждений – современным оборудованием, сырьём, материалами и создание условий для использования базы предприятий всех форм собственности для практического обучения.

Изучая опыт социального партнёрства, известно, что во многих регионах созданы и действуют межведомственные группы по балансированию потребностей рынка труда и трудоустройству выпускников, наделённые полномочиями корректировать объёмы и профили обучения, куда входят и службы занятости населения, службы сферы образования, представители работодателей и муниципальной власти.

Для нашего региона такая межведомственная группа также необходима для устранения дисбаланса рынка труда и рынка образовательных услуг.

Цель нашей сегодняшней конференции – ознакомить выпускников с обстановкой на рынке труда, объяснить какие меры принимаются правительством для снятия напряжённости в этой области, рассказать о востребованности наших специальностей на современном этапе развития общества.

Ожидаемый выпуск студентов в 2023 году 106 человек из них 29 человек ветфельдшеры, 23 человека кинологи и 15 человек бухгалтеры, 20 человек техники, 19 человек технологии.

Среди студентов выпускников, которые уже прошли практику по профилю специальности – мы провели анкетирование.

На первый вопрос – Изменилось ли Ваше представление о выбранной специальности после практики?

- У 85 % студентов представление о выбранной специальности не изменилось;
- У 9 % студентов частично изменилось;
- У 6 % студентов выпускников кардинально изменилось.

На вопрос – Есть ли отличие между теорией в техникуме от практики на производстве?

Студенты выпускники ответили:

- На практике больше ответственности – 48 %;
- В каждом хозяйстве свои правила – 26 %;
- На практике пришлось учиться всему – 19 % заново;
- На практике все упрощено – 7 %.

На вопрос – Чем может быть вызван профессиональный стресс?

Студенты выпускники ответили:

- Низкой оплатой труда – 61 %;
- Ненормированный рабочий день – 22 %;
- Неустроенный быт – 9 %.
- Ответственность за используемую технику – 8 %.

На вопрос - Что Вас насторожило при прохождении практики?

Студенты ответили:

- Постоянные переработки 44 %;
- Большая загруженность работой – 39 %;
- Нехватка рабочих рук – 17 %.

На вопрос – Что нужно изменить, чтобы улучшить условия труда в сельском хозяйстве?

Студенты ответили:

- Строительство жилья – 42 %;
- Внедрение новых технологий – 28 %;
- Развитие инфраструктуры – 25 %;
- Поддержка любых форм хозяйственной деятельности – 5 %.

Ещё одно анкетирование было проведено среди всех студентов выпускников.

На первый вопрос – Чего Вы ждёте от компании работодателя?

Студенты выпускники ответили:

- Предоставление жилья;
- Достойной заработной платы;
- Нормальных условий работы.

На второй вопрос – Что для Вас является главным критерием выбора работы?

Студенты выпускники ответили:

- Стабильная заработка плата;
- Возможность приобрести опыт;
- Близкое расположение работы к дому;
- Дружный коллектив.

На третий вопрос – Сколько Вы хотите зарабатывать в месяц?

Большинство студентов выпускников ответили – 35 – 45 тысяч рублей.

И на четвертый вопрос – Что полезного Вы можете дать компании работодателю?

- Хорошую работоспособность. Добросовестность, компетентность, коммуникабельность;
- Новые идеи в организации труда, знания и умения.

А это уже требования работодателей к выпускникам:

1. Уметь использовать современные технологии и технику.
2. Знать правовые вопросы и документооборот.
3. Уметь оформлять отчёты.
4. Коммуникабельность в коллективе.
5. Уметь общаться с руководством и контролирующими органами.

Подводные камни, которые могут быть при трудоустройстве:

- Несвоевременная выплата заработной платы (задержка на 1-2 месяца);
- Выплата заработной платы в конверте (работодатель не перечисляет налоги в пенсионный фонд);
- Трудоустройство с испытательным сроком;
- Зарплата, состоящая из двух частей (оклад + премия, премия выплачивается только в том случае, если работа сделана качественно и без потерь);
- Выплата зарплаты частично натуральными продуктами (продукты питания, промтовары).