

**Управление образования и науки Липецкой области
Государственное областное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Конь-Колодезский аграрный техникум»**

Рассмотрено
на заседании педагогического Совета
Протокол №1 от 30 августа 2017г.
Председатель _____ А.Е. Кудяев

Утверждаю
ГОб ПОУ «Конь-Колодезский
аграрный техникум»
_____ А.Е. Кудяев
Введено в действие приказом №189
от 4 сентября 2017 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СЕЗОННОЙ ШКОЛЕ ДЛЯ МОТИВИРОВАННЫХ ШКОЛЬНИКОВ
НА БАЗЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«КОНЬ-КОЛОДЕЗСКИЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»**

**с. Конь-Колодезь
2017**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение является документом, регулирующим деятельность ежегодной сезонной школы в ГОБПОУ «Конь-Колодезский аграрный техникум» (далее - техникум).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ (редакция от 29.07.2017г.) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014г. №1726-р «Об утверждении Концепции развития образования детей»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015г. №349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;
- Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015г. №497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 29.08.2013г. № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013г. №292 (редакция от 26 мая 2015 г.) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Уставом техникума.

1.3. Деятельность сезонной школы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере образования, Уставом техникума, нормативными правовыми документами об образовании и настоящим Положением при наличии специального разрешения (лицензии) на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного образования детей и взрослых, программам профессионального обучения, программам дополнительного образования.

1.4. Сезонная школа – это добровольное объединение обучающихся, преподавателей, социальных партнеров, деятельность которого направлена на формирование профессионального самоопределения мотивированных школьников в возрасте от 14 до 18 лет, выявление и развитие творческих способностей обучающихся, а также формирование устойчивого интереса к специальности.

1.5. Работа в сезонной школе основывается на принципах профессиональной направленности, вариативности содержания

образовательных программ, сотрудничества, межличностного общения субъектов образовательного процесса, прикладной направленности обучения.

1.6. Программы обучения, реализуемые в сезонной школе техникума, предназначены для обучающихся 9-11 классов общеобразовательных школ и реализуются в период школьных каникул.

1.7. В сезонной школе реализуются следующие направления:

- «Юный кинолог»;
- «Юный техник»;
- «Юный технолог»;
- «Юный ветеринарный фельдшер»;
- «Юный бухгалтер».

1.8. Сезонная школа создается приказом директора техникума. Деятельность сезонной школы осуществляется под руководством директора техникума. Приказом директора назначается руководитель сезонной школы, который:

- координирует работу сезонной школы;
- составляет программу, план работы сезонной школы и расписание занятий, контролирует их осуществление;
- осуществляет взаимодействие с социальными партнерами, СМИ;
- организует награждение обучающихся сезонной школы;
- представляет отчет о проделанной работе.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СЕЗОННОЙ ШКОЛЫ

2.1. Целью сезонной школы является подготовка обучающихся к профессиональному самоопределению, формирование у них обоснованного профессионального намерения и личностных качеств, отвечающих требованиям современного общества.

2.2. Задачи сезонной школы:

- разработка механизмов содействия профессиональному самоопределению обучающихся общеобразовательных школ и студентов техникума;
- формирование у обучающихся профессиональной направленности и профессионального самосознания;
- мотивация обучающихся на получение специальности в техникуме;
- совершенствование навыков самостоятельной работы, развитие профессионального мышления;
- развитие творческих способностей обучающихся и популяризации системы профессионального образования;
- реализация новых форм работы по профориентации обучающихся;
- содействие повышению престижа специальностей техникума;

- психолого - педагогическое сопровождение образовательного процесса и сопровождение обучения детей с ОВЗ и инвалидов;
- совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников.

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЗОННОЙ ШКОЛЫ

3.1. Создание практической площадки для выявления мотивированных обучающихся, а также для распространения и популяризации знаний по направлениям профессиональной деятельности.

3.2. Реализация условий по формированию основ знаний, умений и навыков у обучающихся.

3.3. Совершенствование уровня компетенций педагогических кадров, способных отвечать вопросам современной профессиональной деятельности.

3.4. Повышение привлекательности специальностей техникума для молодежи.

3.5. Повышение престижа среднего профессионального образования и выбор обучающимися траектории собственного обучения в сфере профессионального образования.

3.6. Рост числа мотивированных обучающихся среди потенциальных выпускников школ.

3.7. Снижение отсева обучающихся из числа первокурсников в результате мотивированного профессионального выбора.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЗОННОЙ ШКОЛЫ

4.1 Работа сезонной школы строится на основе:

- настоящего Положения;
- приказа директора техникума о начале работы сезонной школы и о зачислении в нее обучающихся образовательных организаций;
- ежегодного плана работы сезонной школы, утвержденного директором техникума;
- программ дополнительного образования детей и взрослых.

4.2. Сезонная школа функционирует во время осенних и весенних каникул школьников.

4.3. Формами работы сезонной школы являются:

- диагностика (тестирование) личностных качеств и интересов обучающихся, соотнесение их с требованиями специальности;
- групповые лекционные и лабораторно-практические занятия с элементами тренинга;

- организация круглых столов, конференций, семинаров с участием потенциальных работодателей, обучающихся школ, техникума, представителей иных организаций;
- мастер-классы;
- групповые дискуссии;
- экскурсии;
- защита творческих проектов.

4.4. Образовательный процесс в сезонной школе предусматривает очную форму обучения.

4.5. Занятия в сезонной школе проводятся преподавателями техникума, волонтерами из числа обучающихся техникума. К занятиям в сезонной школе могут привлекаться социальные партнеры техникума.

4.6. В сезонной школе ведется методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности направлений.

4.7. При организации образовательного процесса в сезонной школе ведется следующая документация:

- план работы школы;
- образовательная программа;
- расписание занятий;
- журналы учета работы групп.

4.8. Лицам, успешно освоившим программу сезонной школы, выдается сертификат.

5. ЗАЧИСЛЕНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В СЕЗОННОЙ ШКОЛЕ

5.1 Зачисление в сезонную школу осуществляется на основе личного заявления несовершеннолетнего и его законного представителя, и заключенного договора на оказание платных образовательных услуг. Зачисление может осуществляться на основании коллективной заявки от общеобразовательной организации и заключенного с ней договора на оказание платных образовательных услуг.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В СЕЗОННОЙ ШКОЛЕ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ СЕЗОННОЙ ШКОЛЫ

6.1. К участникам образовательного процесса относятся обучающиеся в сезонной школе, их родители (законные представители), студенты техникума, педагогические работники.

6.2. Обучающиеся в сезонной школе имеют право:

- выбирать направления работы, принимать участие в работе нескольких направлений;
- использовать для выполнения работы материально-техническую и информационно-справочную базы техникума;
- получать методическую и организационную помощь от руководителей, педагогических работников, волонтеров;
- свободно использовать собственные результаты научно-исследовательских работ в соответствии с действующим законодательством в области авторского права.

6.3. Обучающиеся в сезонной школе обязаны:

- регулярно посещать занятия;
- принимать участие в работе направлений в соответствии с требованиями, установленными техникумом;
- соблюдать режим работы сезонной школы;
- обеспечивать полную сохранность и бережное использование при выполнении исследовательской работы оборудования, приборов, других материальных ресурсов, справочно-информационных источников и других материальных ценностей техникума;
- соблюдать необходимые меры и технику безопасности во время аудиторных и внеаудиторных занятий;
- уважать достоинство обучающихся, работников техникума.

6.4. Родители (законные представители) имеют право:

- на свободный выбор направлений деятельности обучающихся в сезонной школе;
- на ознакомление с содержанием образовательного процесса, а также на получение сведений об освоении обучающимися образовательных программ.

6.5. Родители (законные представители) обязаны:

- обеспечивать обучающегося всем необходимым для освоения образовательных программ;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты техникума.

6.6. Преподаватели сезонной школы имеют право:

- на участие в деятельности сезонной школы;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;

- на самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебников, пособий, материалов и других средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной учебной программой;
- внесение предложений по улучшению образовательного процесса.

6.7 Преподаватели сезонной школы обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
- вести документацию, связанную с выполнением должностных обязанностей (журналы, планы работы и т.д.);
- проводить работу по методическому обеспечению реализуемых образовательных программ.

7. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТЫ СЕЗОННОЙ ШКОЛЫ

7.1. Обучение в сезонной школе осуществляется по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения. Размер оплаты за обучение утверждается приказом директора техникума. Порядок и условия оплаты за обучение осуществляется на основании договора об оказании платных образовательных услуг, заключаемого с родителями (законными представителями) обучающегося. Оплата труда преподавателей, работающих в сезонной школе, осуществляется на условиях почасовой оплаты.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения вносятся в Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению.